



Fórmulas de Éxito en el Trabajo

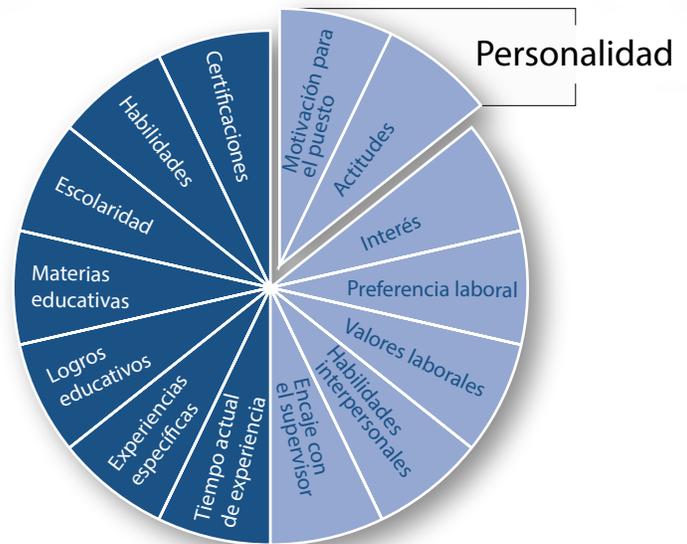
— El problema: Fallar al no contratar los mejores candidatos —

Frecuentemente las empresas contratan candidatos equivocados o fallan al no contratar los mejores candidatos y esto se debe a que no cuentan con un enfoque sistemático que mida TODAS las cualificaciones y competencias conductuales requeridas para predecir el éxito en el trabajo. Aunque muchos empleadores desean la predictibilidad, pocas empresas cuentan con el tiempo o la pericia necesaria para crear fórmulas de éxito en el trabajo efectivas.

La solución de Harrison Assessment

Factores de Elegibilidad Factores de Idoneidad

Harrison Assessments resuelve este costoso problema gracias a que dispone de más de 6500 fórmulas de éxito en el trabajo que han sido previamente configuradas y probadas ayudando a que su organización fácil y acertadamente evalúe los factores de elegibilidad e idoneidad que conduzcan al éxito en el trabajo.



Elegibilidad en la Fórmula del éxito en el trabajo

El componente de elegibilidad de cada Fórmula del éxito en el trabajo evalúa cómo se comparan los solicitantes con los niveles ideales de formación académica, experiencia y destrezas, que su organización requiere.

Idoneidad en la Fórmula del éxito en el trabajo

El componente de idoneidad de cada Fórmula del éxito en el trabajo evalúa cómo cada solicitante compara con un conjunto completo de rasgos conductuales o de idoneidad que son específicos a la función del puesto. Estos factores personalizables incluyen actitudes, motivaciones, destrezas interpersonales, intereses, valores de la organización y preferencias de trabajo.

Opciones de ponderación

Las Fórmulas del éxito en el trabajo automáticamente generan pautas ponderadas para la entrevista así como preguntas conductuales específicas. Ambas guían al entrevistador para obtener una perspicacia importante y pertinente relacionada con los factores clave de éxito en el puesto. El sistema de Harrison provee opciones sofisticadas pero fáciles de usar para ponderar, calificar y personalizar Fórmulas del éxito en el trabajo que reflejen las necesidades específicas y los valores clave de la organización.

Calificando a candidatos

Las Fórmulas del éxito en el trabajo de Harrison Assessments son producto de 24+ años de investigación y proveen un sistema de reclutamiento integrado completo. El puntaje final del assessment mide del candidato su elegibilidad, idoneidad y puntuaciones de la entrevista, contra la de un candidato IDEAL para ese puesto específico dentro de su organización.

Haga suyas las soluciones de Harrison Assessments y compruebe el poder de las Fórmulas del éxito en el trabajo para contratar y/o desarrollar el talento superior de la manera más rentable.



Contacte a PLP para saber más acerca de Harrison Assessments Talent Solutions
+52 (55) 5292-5392 – info@plp-mexico.com