

Reporte para
Andrew Jones

Fecha de finalización 04/05/2015



Análisis del éxito en el puesto

REPORTE PARA
Andrew Jones

FECHA DE FINALIZACIÓN
04/05/2015

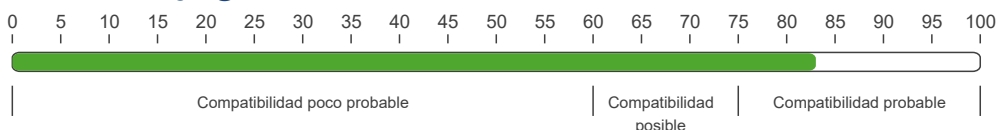
CONFIABILIDAD - 99.2%
Las respuestas fueron muy probablemente exactas y veraces

ORGANIZACIÓN
Professional Learning Partners, S.A. de C.V.

Puntuación general

El puntaje general toma en cuenta todos los tipos de evaluación que ha seleccionado para este puesto. Cada tipo de evaluación se pondera como se muestra en la sección de Ponderación de Evaluación. La ponderación para los tipos de evaluación se utilizan para calcular el Porcentaje general de la Compatibilidad de trabajo.

Porcentaje general de la Compatibilidad del puesto = 83%



Ponderación de la evaluación

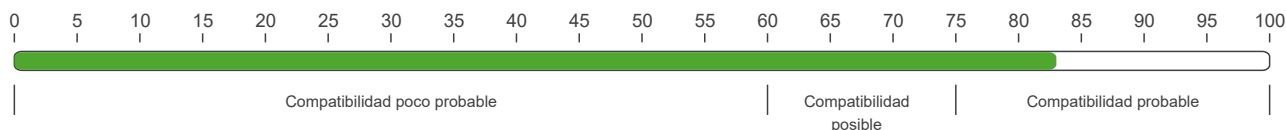
Idoneidad (100%): La ponderación que ha seleccionado para esta evaluación es el 100%. Esta evaluación de idoneidad incluye las actitudes, motivaciones, preferencias de tareas, intereses y preferencias de entornos de trabajo relacionados con el éxito para este puesto. Los factores incluidos en esta plantilla se basan en la investigación de Harrison Assessments sobre el éxito y los factores de éxito de idoneidad para este puesto.

Puntuaciones de Evaluación



Idoneidad Harrison Assessments

Porcentaje general de la Compatibilidad de idoneidad = 83%



Esta sección incluye preferencias y tendencias de trabajo que ha seleccionado para este puesto. La puntuación a la derecha de cada factor muestra la puntuación del solicitante según se ha calculado para cada rasgo.

La bola verde, amarilla o roja en cada gráfica indica el grado de impacto positivo (verde) o negativo (amarillo y rojo) que el factor prevé tener en el desempeño del puesto. La bola siempre está dentro de una gráfica de barras, lo que indica el posible campo de impacto que el factor puede tener en el desempeño. Tenga en cuenta que la gráfica de barras puede tener una longitud diferente para cada factor. Las longitudes y las posiciones de las barras se determinan según las ponderaciones que le ha dado a cada rasgo en la configuración de la Fórmula para el éxito en el puesto.

Rasgos esenciales <i>(en orden de importancia)</i>	Puntuación de Andrew	Impacto Negativo < > Impacto Positivo										
		Muy fuerte	Fuerte	Considerable	Intermedio	Ligeramente	Sin impacto	Ligeramente	Intermedio	Considerable	Fuerte	Muy fuerte
Vender: <i>El interés en convencer o influir a los demás para que compren un producto o servicio</i> Narrativa: Andrew está sólo moderadamente interesado/a en algún aspecto de vender. El nivel de interés de Andrew en algunos aspectos de vender probablemente tendrá un impacto algo negativo sobre la satisfacción y el desempeño laborales.	5.0											
Tiene iniciativa: <i>La tendencia a percibir lo que es necesario llevar a cabo y continuar por cuenta propia</i> Narrativa: Muy a menudo Andrew tiende a tomar la iniciativa. Esta iniciativa le ayudará a alcanzar sus objetivos. Es muy importante que el empleador proporcione oportunidades de iniciativa y las normas generales en cuanto al tipo de iniciativa que se puede tomar. De lo contrario, la iniciativa podría ser contraria a las expectativas. El grado de iniciativa de Andrew probablemente tendrá un impacto algo positivo sobre la satisfacción y el desempeño laborales.	8.7											
Optimista: <i>La tendencia a creer que el futuro será positivo</i> Narrativa: Andrew tiende a ser sumamente optimista y alegre. La actitud positiva de Andrew será muy beneficiosa cuando trate con la plantilla y los compañeros de trabajo. El grado de optimismo de Andrew probablemente tendrá un impacto algo positivo sobre la satisfacción y el desempeño laborales.	9.5											

Idoneidad Harrison Assessments

Rasgos esenciales <i>(en orden de importancia)</i>	Puntuación de Andrew	Impacto Negativo < > Impacto Positivo																		
		Muy fuerte	Fuerte	Considerable	Intermedio	Ligeramente	Sin impacto	Ligeramente	Intermedio	Considerable	Fuerte	Muy fuerte								
<p>Persistente: <i>La tendencia a ser tenaz a pesar de encontrarse con importantes obstáculos</i></p> <p>Narrativa: Andrew es muy decidido/a y persevera en una tarea a pesar de muchos obstáculos. El grado de gusto de Andrew por la persistencia probablemente tendrá un impacto ligeramente positivo sobre la satisfacción y el desempeño laborales.</p>	8.6																			
<p>Influente: <i>La tendencia a tratar de persuadir a los demás</i></p> <p>Narrativa: A menudo Andrew se involucra en persuadir a otros e influir en ellos. Suponiendo que tiene el equilibrio adecuado de otros rasgos interpersonales, es probable que Andrew sea hábil para expresar sus ideas a la plantilla, compañeros de trabajo y clientes. El grado de gusto de Andrew por influir probablemente tendrá un impacto ligeramente positivo sobre la satisfacción y el desempeño laborales.</p>	8.1																			
<p>Quiere desafíos: <i>La buena voluntad para intentar tareas o metas difíciles</i></p> <p>Narrativa: Andrew está muy motivado/a por tareas o proyectos estimulantes y que exigen mucho esfuerzo y necesita un trabajo que ponga a prueba sus capacidades. Andrew prefiere firmemente un empleador que sea capaz de ofrecer un trabajo estimulante y que pone a prueba sus capacidades. Su gran energía para lograr objetivos probablemente será un buen ejemplo para otros. El grado de motivación de Andrew por conseguir objetivos estimulantes y que exigen mucho esfuerzo probablemente tendrá un impacto algo positivo sobre la satisfacción y el desempeño laborales.</p>	9.4																			
<p>Analítico: <i>La tendencia a analizar lógicamente los hechos y situaciones (no necesariamente la capacidad de análisis)</i></p> <p>Narrativa: Andrew tiende a analizar problemas y decisiones y le gusta hacerlo. El grado de gusto de Andrew por analizar problemas es suficiente para este puesto.</p>	7.5																			
<p>Entusiasta: <i>La tendencia a estar ansioso y emocionado por los propios objetivos de uno</i></p> <p>Narrativa: Andrew tiende a entusiasmarse bastante con sus objetivos. Si los objetivos de Andrew están alineados con los objetivos de la organización, probablemente tendrá una motivación para alcanzar dichos objetivos. El grado de entusiasmo de Andrew por sus objetivos probablemente tendrá un impacto ligeramente positivo sobre la satisfacción y el desempeño laborales.</p>	8.2																			







Idoneidad Harrison Assessments

Rasgos esenciales <i>(en orden de importancia)</i>	Puntuación de Andrew	Impacto Negativo < > Impacto Positivo												
		Muy fuerte	Fuerte	Considerable	Intermedio	Ligeramente	Sin impacto	Ligeramente	Intermedio	Considerable	Fuerte	Muy fuerte		
Finanzas / negocio: <i>El interés en el comercio o la gestión fiscal</i> Narrativa: Andrew está suficientemente interesado/a en negocios o finanzas. El nivel de interés de Andrew en trabajar en negocios o finanzas es suficiente para este puesto.	7.0													
Sociable: <i>La tendencia a ser extrovertido desde el punto de vista social y a agradecerle conocer gente nueva</i> Narrativa: A Andrew le gusta conocer gente nueva y probablemente sea muy extrovertido/a. El gusto de Andrew por la gente nueva probablemente tendrá un impacto ligeramente positivo sobre la satisfacción y el desempeño laborales.	9.2													
Psicología: <i>El interés en las funciones mentales de los seres humanos incluyendo gestos, acciones, actitudes y habilidades</i> Narrativa: Andrew está sumamente interesado/a en la psicología. El nivel de interés de Andrew en algunos aspectos de la psicología probablemente tendrá un impacto algo positivo sobre la satisfacción y el desempeño laborales.	10.0													
Rasgos deseables <i>(en orden de importancia)</i>	Puntuación de Andrew	Impacto Negativo <												
		Muy fuerte	Fuerte	Considerable	Intermedio	Ligeramente	Sin impacto							
Diplomático: <i>La tendencia a decir las cosas con tacto</i> Narrativa: Andrew es muy capaz de tener tacto y tiende a decir las cosas de una manera muy diplomática. El grado de diplomacia de Andrew es suficiente para este puesto.	8.6													
Tolerancia a la presión: <i>El nivel de comodidad en relación con trabajar con fechas de entrega y agendas apretadas</i> Narrativa: Es sumamente probable que Andrew trabaje bien bajo presión de fechas de entrega y agendas apretadas. El grado de tolerancia de Andrew a la presión es suficiente para este puesto.	9.7													
Autoaceptación: <i>La tendencia a gustarse a sí mismo ("Estoy bien como soy")</i> Narrativa: Andrew es suficientemente capaz de aceptarse a sí mismo/a. Esta positiva consideración por sí mismo/a probablemente se traducirá en una mejor interacción con los subordinados, compañeros de trabajo y clientes. El grado de autoaceptación de Andrew es suficiente para este puesto.	7.0													

Idoneidad Harrison Assessments

Rasgos deseables <i>(en orden de importancia)</i>	Puntuación de Andrew	Impacto Negativo <					
		Muy fuerte	Fuerte	Considerable	Intermedio	Ligeramente	Sin impacto
Superación personal: <i>La tendencia a tratar de desarrollarse o superarse a uno mismo</i> Narrativa: Andrew tiene una intención de superarse a sí mismo/a. El nivel de interés de Andrew en su superación personal es suficiente para este puesto.	6.6						
Analiza peligros: <i>La tendencia a controlar las posibles dificultades relacionadas con un plan o estrategia</i> Narrativa: Normalmente a Andrew no le gusta analizar las posibles dificultades de planes y estrategias, y a veces puede que no lo haga. Por lo tanto, sería mejor que recibiera más información antes de tomar importantes decisiones estratégicas. El grado de gusto de Andrew por el análisis de posibles dificultades es suficiente.	3.8						
Colaborativo: <i>La tendencia a colaborar con los demás al tomar decisiones</i> Narrativa: A Andrew le gusta sólo moderadamente la colaboración y probablemente solo le dé moderada importancia a la colaboración con otros en el proceso de la toma de decisiones. Si Andrew está tomando decisiones importantes que podrían beneficiarse de la colaboración, podría ser prudente requerir la colaboración antes de que la decisión final se pueda hacer. El grado de gusto de Andrew por colaborar en la toma de decisiones es suficiente para este puesto.	4.7						
Computadoras: <i>El placer de trabajar con máquinas electrónicas que calculan, almacenan, o analizan información</i> Narrativa: Por lo general, a Andrew le gusta trabajar con computadoras. El grado de gusto de Andrew por trabajar con computadoras es suficiente para este puesto.	6.6						
Organizado: <i>La tendencia a colocar el orden y mantenerlo en un entorno o situación</i> Narrativa: Probablemente Andrew prefiera no organizar mucho. Puede que haga la cantidad mínima necesaria de organización y puede que en ocasiones pierda eficiencia sin la ayuda para organizar de otros. El grado de organización de Andrew es suficiente para este puesto.	3.9						
Investigación / aprendizaje: <i>El placer de recoger y comprender información nueva</i> Narrativa: A Andrew no le gusta tener que investigar o aprender nueva información como parte de su trabajo. El grado de gusto de Andrew por investigar y aprender nueva información probablemente tendrá un impacto ligeramente negativo sobre la satisfacción y el desempeño laborales.	3.4						

Idoneidad Harrison Assessments

Rasgos deseables <i>(en orden de importancia)</i>	Puntuación de Andrew	Impacto Negativo <				
		Muy fuerte	Fuerte	Considerable	Intermedio	Ligeramente
Planificación: <i>La tendencia a formular ideas relacionadas con los pasos y el proceso de lograr un objetivo</i> Narrativa: A Andrew le gusta sólo moderadamente la planificación, pero probablemente tienda a planificar cuando sea necesario El grado de gusto de Andrew por la planificación es suficiente para este puesto.	4.7					
Escritura / lenguaje: <i>El interés por el trabajo que implica la formulación de palabras para transmitir un significado (es decir, el periodismo o la traducción)</i> Narrativa: Andrew tiene muy poco interés o ningún interés en la escritura o en el lenguaje. El nivel de interés de Andrew en la escritura o en el lenguaje probablemente tendrá un impacto algo negativo sobre la satisfacción y el desempeño laborales.	2.0					
Artístico: <i>El placer de hacer que las cosas se vean bellas o atractivas</i> Narrativa: A Andrew le gusta sólo moderadamente hacer tareas artísticas. El grado de gusto de Andrew por hacer tareas artísticas es suficiente para este puesto.	5.4					
Conducir: <i>El placer de operar un vehículo de motor</i> Narrativa: Normalmente Andrew prefiere no tener que manejar un vehículo durante el trabajo. El grado de gusto de Andrew por manejar un vehículo es suficiente para este puesto.	4.0					
Maneja bien el estrés: <i>La tendencia a tratar con eficacia la tensión y la dificultad cuando se producen</i> Narrativa: Andrew es moderadamente capaz de manejar el estrés. El nivel de capacidad de Andrew para manejar el estrés es suficiente.	4.5					
Enseñar: <i>El placer de instruir, capacitar, o formar a los demás</i> Narrativa: Andrew está moderadamente interesado/a en enseñar o instruir a otros. El nivel de interés de Andrew en enseñar o instruir a otros es suficiente para este puesto.	5.8					

Idoneidad Harrison Assessments

Rasgos a evitar <i>(en orden de importancia)</i>	Puntuación de Andrew	Impacto Negativo <					
		Muy fuerte	Fuerte	Considerable	Intermedio	Ligeramente	Sin impacto
<p>Defensivo: <i>La tendencia a aceptarse a sí mismo sin pretender suficientemente mejorarse</i></p> <p>Narrativa: Probablemente Andrew no tenga un grado importante de actitud defensiva. El grado de actitud defensiva de Andrew NO dificultará el desempeño.</p>	0.3						
<p>Brusco: <i>La tendencia a la franqueza o a ser directo sin ser suficientemente diplomático o tener suficiente tacto</i></p> <p>Narrativa: Andrew probablemente no tenga un grado importante de brusquedad. El grado de brusquedad de Andrew NO dificultará el desempeño.</p>	0.0						
<p>Dogmático: <i>La tendencia a estar seguro de sus opiniones sin estar suficientemente abierto a diferentes ideas</i></p> <p>Narrativa: Probablemente Andrew no tenga un grado importante de dogmatismo. El grado de dogmatismo de Andrew NO dificultará el desempeño.</p>	0.0						