



## SmartQuestionnaire™ de Harrison Assessments

### ¿Qué es el SmartQuestionnaire?

El constructo único de SmartQuestionnaire:

- Mide los factores de éxito esenciales y específicos por puesto, con resultados de alta exactitud, aprovechando más de 6500 Fórmulas de éxito en el trabajo ya investigadas.
- Del individuo predice con exactitud su compromiso, desempeño, satisfacción con el trabajo y sus motivadores de retención.
- Para los tomadores de decisiones les brinda un puntaje general fácil de comprender indicando el potencial de éxito de la persona para el puesto específico.
- Evita y detecta intentos de contestar engañosamente ocupando tres metodologías psicológicas de autenticación.
- Brinda el equivalente de un día completo de pruebas típicas específicas de trabajo en menos de 25 minutos.
- La administración del cuestionario se ofrece en 29 idiomas.

### Haga uso de los beneficios a lo largo del Ciclo de Talento

- El diseño único del SmartQuestionnaire y la ciencia robusta en el cual está sustentado, le brinda una riqueza de datos útiles para ser aprovechados a lo largo del ciclo de vida del talento. No deja de sorprender que sólo toma 25 minutos completar el cuestionario.
- Para assessments previos a la contratación, el SmartQuestionnaire minimiza el tiempo que requieren ocupar los candidatos para completar el cuestionario y con ello agiliza el proceso de contratación de su organización.
- Se reduce el riesgo a cuestionamientos legales gracias a la validación extensa y bases defendibles con el que cuenta.
- Harrison Assessments es utilizado a lo largo del ciclo de talento para acelerar el desarrollo, identificar futuros empleados de alto potencial, brindar orientación de carrera y crear la alineación del compromiso con la gerencia, equipos y metas organizacionales.

---

## Amplitud de cobertura y ventajas sin igual

---

El SmartQuestionnaire de Harrison identifica al candidato ideal para cada puesto específico, evaluando todos los factores que constituyen el éxito en el rol, incluyendo factores de elegibilidad (tales como educación, experiencia y habilidades) y factores de idoneidad (comportamientos relacionados con el trabajo). Harrison Assessments integra todos los factores en un solo puntaje general facilitando la selección o promoción del individuo correcto para todos y cada uno de los roles, sin caer en conjeturas o interpretaciones. Ningún otro assessment es comparable.

---

### La prevención de contestar falsamente esta interconstruida

---

El SmartQuestionnaire de Harrison está diseñado para impedir que un individuo sienta la necesidad de contestar de manera falsa. Aun así, cualquier intento de engañar el SmartQuestionnaire es detectable por más de 8,200 referencias cruzadas al momento que la persona está contestando el cuestionario.

El sistema Harrison es tan sensible que incluso los intentos más leves de engañar el sistema son detectados automáticamente, localizados y señalados para advertir a la persona administrando el cuestionario. Aun aquellos individuos con experiencia en engañar sistemas serán identificados como candidatos pobres porque irremediabilmente tropezarán con el mecanismo de análisis de Paradojas, el cual es completamente oculto. El SmartQuestionnaire atiende el engaño mejor que cualquier otro cuestionario en la industria.

---

## Mitiga el riesgo legal

---

Empleando una herramienta de assessment de cobertura tan amplia como es el SmartQuestionnaire ayuda a reducir la potencial exposición legal. El SmartQuestionnaire

de Harrison cumple con todos los requerimientos legales de la EEOC (Comisión de Oportunidades Equitativas de Empleo) de los Estados Unidos de Norteamérica y es legalmente defendible porque las preguntas siguen el análisis de puesto para cada trabajo específico. Como resultado, su propia validez robusta contraargumentará de manera efectiva cualquier alegato de injusticia por impacto adverso.

Contacte a PLP para aprender más acerca de Harrison Assessment's Talent Solutions.

(+5255)5292-5392 • [www.plp-mexico.com](http://www.plp-mexico.com)

