



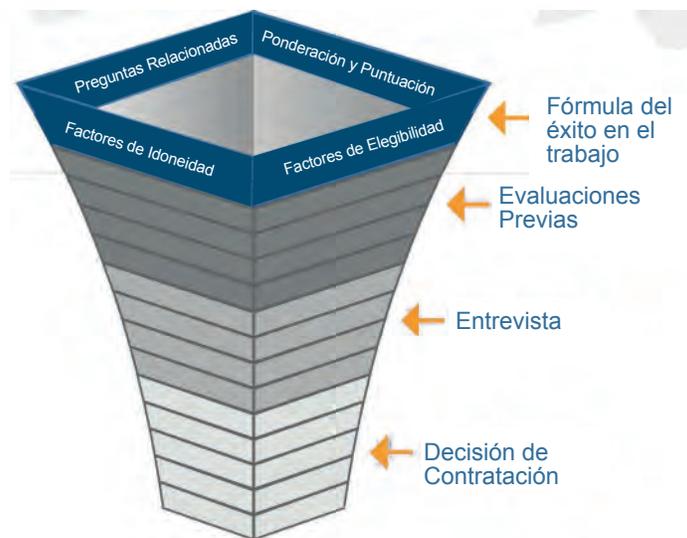
Soluciones de Adquisición de Talento

Análisis exhaustivo y eficiente

Las soluciones Harrison de adquisición de talento le facilitarán contratar el talento correcto – y hacerlo de manera ágil. Nuestra biblioteca de 6500 Fórmulas de Éxito en el Trabajo le permite personalizar la creación de assessments. Nuestro análisis de puestos le facilita generar automáticamente assessments personalizados ocupando criterios que son únicos para el puesto específico y con ello lograr claridad en el consenso entre reclutadores.

Filtro de selección previo al empleo

Nuestro filtro de selección previo al empleo se genera de forma automática, atendiendo sus requerimientos específicos para encontrar el talento correcto. Mide factores de elegibilidad tales como formación académica, experiencia y destrezas, generando un “puntaje global de elegibilidad” que le ahorra hasta un 80% de tiempo administrativo gracias a que enlista los candidatos por orden de elegibilidad. Elimina la necesidad de revisar currículos y sólo fijarse en los de los candidatos calificados. En adición a tomar decisiones profundamente informadas en torno al reclutamiento y la contratación, los empleadores que aprovechan las soluciones Harrison de adquisición de talento logran contrataciones en menor tiempo y minimizando el costo. Más aún, el sistema brinda un puntaje global a manera de guía para cada paso del proceso de reclutamiento asegurando que los mejores candidatos sean contratados.



Assessment conductual

Para solicitantes calificados, el proceso de assessment automáticamente procede a un cuestionario conductual. Los resultados del cuestionario conductual son calculados con base en el análisis del puesto específico. Automáticamente selecciona entre 175 factores para medir solamente aquellos requerimientos conductuales que son específicos al puesto. En adición a evaluar las competencias conductuales, evalúa el probable enganche y satisfacción de trabajo del empleado. Al enfocarse tanto en las necesidades del empleado como del empleador, Harrison mide el grado en el cual serán cumplidas las necesidades mutuas, resultando en mayores niveles de enganche y retención del empleado. Adicionalmente, dado que los reportes son fácilmente entendibles, éstos empoderan a los gerentes dotándoles de herramientas para el proceso de incorporación, los cuales facilitan la aceleración del enganche y el desempeño.

Tecnologías únicas

El SmartQuestionnaire™ patentado por Harrison, contiene múltiples capas de mecanismos tecnológicos y psicológicos destinados a detectar e impedir contestar de manera engañosa y al mismo tiempo minimizan el tiempo requerido para completar el cuestionario (25 minutos). El Paradox Technology™ de Harrison revela si las tendencias conductuales fuertes son realmente fortalezas o descarriladores dentro de un rol en particular – esto es algo que otros assessments no llegan a reportar. El Enjoyment Performance Methodology™ predice con exactitud el desempeño, el enganche, la retención, satisfacción de trabajo y potencial de carrera. La analítica de decisiones de Harrison identifican los factores precisos que facilitarán o dificultarán el éxito en el trabajo.

Entrevistas mejoradas



El sistema de reclutamiento y proceso automatizado de Harrison Assessments lleva las entrevistas a un nuevo nivel de calidad gracias a que mantiene la atención enfocada en factores clave de éxito y revelando temas conductuales que normalmente toman meses o años en descubrir. Transforma la experiencia del candidato porque le permite al entrevistador que se enfoque en necesidades mutuas en vez de sólo las necesidades de la empresa. Le brinda al entrevistador la información necesaria clave para ofrecerle al talento superior lo que ellos buscan.

Contacte a PLP para saber más acerca de Harrison Assessments Talent Solutions
+52 (55) 5292-5392 – info@plp-mexico.com