



Soluciones de Desarrollo de Equipos

Verifique y optimice el desempeño de su equipo

En el actual ambiente de trabajo complejo no es suficiente depender del talento individual para ser exitoso. El desempeño del equipo es igualmente crítico. La Teoría de Paradojas de Harrison Assessments descubre las dinámicas del equipo de una manera que hasta ahora no había sido posible, pero ahora contará con un reporte que les permite a los integrantes individuales del equipo entender cómo sus propios comportamientos contribuyen u obstruyen el logro de los objetivos del equipo. Los reportes brindan un plan paso a paso en el cual cada integrante del equipo puede descubrir qué ajustes específicos mejorarán el desempeño del equipo.

Resultados de negocio

El análisis de paradojas grupales de Harrison apoya los esfuerzos de gerentes en el desarrollo de equipos más robustos, permitiéndoles establecer claramente los valores del equipo y con ello lograr interacciones más efectivas al identificar las fortalezas y debilidades de los integrantes del equipo. Con este conocimiento, los gerentes estarán en una mejor posición para llevar al máximo las fortalezas del equipo y al mismo tiempo atender las áreas deficientes.

El análisis de paradojas grupales de Harrison constituye una herramienta dinámica en el desarrollo de equipos para:

Los reportes clave incluyen:

- Crear interacciones efectivas que realcen el desempeño del equipo
- Descubrir las fortalezas y desafíos de un equipo incluyendo el potencial de toma de decisiones del equipo
- Identificar los mejores roles para los integrantes del equipo
- Valorar el potencial hacia la cooperación y el conflicto
- Establecer pautas claras que permitan lograr interacciones efectivas
- Descubrir los puntos ciegos que podrían estar minando el desempeño
- Posibilitar el autodescubrimiento del equipo permitiendo acelerar el proceso de desempeño del equipo

Planeación de acciones para equipos e individuos

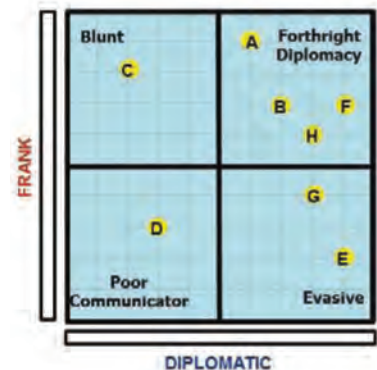
Paradox Technology™ de Harrison proporciona a los integrantes individuales del equipo un claro entendimiento acerca de sus conductas para permitirles ser integrantes de equipo y líderes más efectivos. Los reportes incluyen un mapeo de comportamientos bajo estrés y cómo éstos impactan tanto el desempeño individual como el del equipo. Al evaluar a los líderes de equipo así como las conductas del equipo completo contra principios paradójicos claves de liderazgo, los gerentes podrán implementar acciones prácticas que facilitarán el mentoreo, el coaching, el desarrollar relaciones efectivas de trabajo, así como lograr el enganche y la retención.

Los integrantes del equipo son representados por una letra y mostrados en conjunto con los demás integrantes. Este análisis diagnóstico proporciona una visión clara de cómo los integrantes del equipo se interrelacionan permitiendo o minando la efectividad del equipo.

Paradox Technology™ de Harrison proporciona a los integrantes individuales del equipo un claro entendimiento acerca de sus conductas para permitirles ser integrantes de equipo y líderes más efectivos. Los reportes incluyen un mapeo de comportamientos bajo estrés y cómo éstos impactan tanto el desempeño individual como el del equipo. Al evaluar a los líderes de equipo así como las conductas del equipo completo contra principios paradójicos claves de liderazgo, los gerentes podrán implementar acciones prácticas que facilitarán el mentoreo, el coaching, el desarrollar relaciones efectivas de trabajo, así como lograr el enganche y la retención.

Los integrantes del equipo son representados por una letra y mostrados en conjunto con los demás integrantes. Este análisis diagnóstico proporciona una visión clara de cómo los integrantes del equipo se interrelacionan permitiendo o minando la efectividad del equipo.

Aplicando el análisis a los 12 pares de rasgos en paradojas del diagnóstico Harrison del equipo, se fomentarán acciones que acelerarán el desempeño del equipo.



Realce el desempeño, robustezca la satisfacción en el trabajo, logre mayor efectividad del equipo y crea su propia ventaja competitiva solicitando el Análisis de Equipo de Harrison Assessments.

Contacte a PLP para saber más acerca de Harrison Assessments Talent Solutions
+52 (55) 5292-5392 – info@plp-mexico.com