

# Soluciones de Desarrollo de Talento

## Atendiendo necesidades de desarrollo

En la actualidad, los empleadores enfrentan el desafío de impulsar el desempeño y cumplir con las expectativas de talento y al mismo tiempo maximizar el retorno sobre la inversión en el desarrollo de talento. Las soluciones Harrison en desarrollo de talento resuelven ese desafío de manera única al proveer un espectro amplio de aplicaciones que atienden necesidades de desarrollo para puestos específicos, lograr que las personas coincidan con los puestos correctos, fomentar el enganche de los empleados, desarrollar competencias específicas del puesto, promover valores clave, acelerar el desarrollo de liderazgo y empoderar a los gerentes para que orienten y logren el enganche de los empleados.

## Análisis predictivo del puesto

El sistema Harrison de análisis de puesto se basa en nuestra biblioteca de 6500 Fórmulas del éxito en el trabajo y ocupa assessments personalizados que empoderan a los gerentes a enfocarse en las destrezas específicas del puesto y en las competencias conductuales que permiten el éxito del empleado. Mide 175 factores conductuales, incluyendo tendencias contraproducentes que podrían descarrilar el éxito para puestos específicos.

Los reportes clave incluyen:

- Análisis del éxito en el trabajo
- Desarrollo para el puesto
- Cómo dirigir, desarrollar y retener
- Análisis de paradojas
- Preferencias en rasgos, intereses y ambiente de trabajo
- Análisis de patrones conductuales
- Análisis de enganche y retención en la cultura de trabajo



## Alineando necesidades del empleador y empleado

El Harrison Assessment Talent System™ (HATS) mapea los talentos de empleados con los requerimientos específicos del puesto, asegurando con ello que los empleados estén en roles que les permitan aprovechar sus talentos. Asegura que los objetivos de negocio de la organización estén alineados con las metas, pasiones y expectativas del empleado individual. Cada vez que la empresa demuestre interés en las necesidades del empleado, usted impulsará el desempeño y al mismo tiempo logrará el enganche y retención del talento superior.

El cuestionario patentado SmartQuestionnaire™ mide en solo 25 minutos un espectro completo de temas pertinentes al ambiente de trabajo. El Enjoyment Performance Methodology™ construye relaciones de talento al darle importancia a lo que los empleados quieren y necesitan, y al mismo tiempo identifican un conjunto completo de factores pertinentes al desempeño específico en el puesto. Esto da por resultado un desarrollo acelerado y un mayor retorno sobre la inversión.

A los gerentes se les brindan herramientas que les permiten monitorear el enganche y desarrollo de talento de cada empleado, así como brindar coaching a cada empleado basándose en sus necesidades y metas particulares. Armados con una comprensión de las necesidades, deseos, motivadores y actitudes individuales del empleado, los gerentes estarán en mejor posición para atender las brechas conductuales mediante diálogos que atienden las necesidades mutuas. Los gerentes contarán con herramientas para crear planes de desarrollo efectivos que aprovechen el potencial y motivadores del empleado.

La Paradox Technology™ determina con exactitud si las tendencias conductuales de una persona son fortalezas o si constituyen descarriladores potenciales para un puesto en particular – algo que la mayoría de assessments no logran reportar. También brinda a los empleadores una manera para resaltar qué es lo que los individuos están haciendo de manera correcta y al mismo tiempo alentando el balance de aquellos factores que realzarán el desempeño y el nivel de satisfacción en el trabajo. Este poderoso autoconocimiento mejora las relaciones y el desempeño. El desarrollo efectivo del talento fomenta relaciones robustas entre empleados, gerentes, coaches y equipos. Harrison provee a los empleadores una inteligencia profunda y datos exhaustivos necesarios para construir estas relaciones, resultando en un desarrollo acelerado del empleado y mayores niveles de enganche y retención.



Contacte a PLP para saber más acerca de Harrison Assessments Talent Solutions  
**+52 (55) 5292-5392 – [info@plp-mexico.com](mailto:info@plp-mexico.com)**