



Soluciones de Enganche y Retención

El problema de negocio

Las organizaciones continuamente son desafiadas para identificar maneras que les permitan incrementar el enganche de los empleados. Aunque los cambios en beneficios, remuneración y compensaciones frecuentemente son consideradas las mejores soluciones, en realidad los resultados de enganche rara vez reflejan mejoras notables. Por lo tanto, el problema persiste y las organizaciones siguen sin lograr su potencial en cuanto a un enganche mejorado.

El enganche es una responsabilidad

Con Harrison Assessments ahora podrá medir los factores conductuales propios de los empleados, los cuales sí impulsan el enganche individual – ¡los motivadores y expectativas de los empleados!

- *Identifique diferencias entre empleados en cuanto a sus expectativas y motivadores*
- *Facilite el diálogo imprescindible entre el empleado y el gerente*
- *Promueva que el enganche se convierta en una responsabilidad compartida*
- *Cree una cultura del enganche*

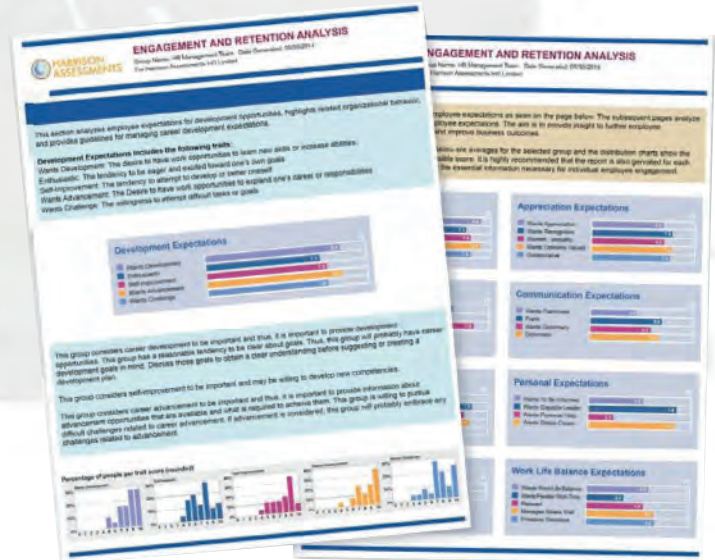
¡Tome el siguiente paso en iniciativas de enganche! Para maximizar el enganche, alinee los factores propios de los empleados con los factores externos de la organización.



La solución única de Harrison

Pronostique el desempeño, enganche y retención haciendo coincidir factores comprobados de éxito en el trabajo con las competencias, necesidades del empleado y los factores de enganche individuales.

- Provee ocho categorías de métricas de enganche
- Valora éstas a nivel individual, grupal y organizacional
- Brinda reportes completos ocupando tableros de resultados
- Incluye un análisis de expectativas procesables
- Alinea estrategias de enganche con las expectativas de los empleados



Cree una cultura de enganche

El Engagement & Retention Analysis™ de Harrison Assessments le proporciona datos procesables basados en indicadores de tendencia en cuanto a las expectativas de empleados con el fin de definir y alinear estrategias óptimas que realmente motivarán a los empleados a nivel individual, grupal y organizacional.

Ocupe la tecnología única de Harrison para evaluar las expectativas de sus empleados referente a las siguientes dimensiones esenciales:

- Desarrollo
- Remuneración
- Autoridad
- Social
- Aprecio
- Comunicaciones
- Personal
- Equilibrio trabajo - vida



Contacte a PLP para saber más acerca de Harrison Assessments Talent Solutions
+52 (55) 5292-5392 – info@plp-mexico.com